

5 głównych cech CliftonStrengths® dla Beata Etmanowicz



Niniejszy raport przedstawia pięć Twoich najbardziej dominujących cech CliftonStrengths ujawnionych na podstawie Twoich odpowiedzi udzielonych w badaniu CliftonStrengths. Skorzystaj z tego raportu, aby lepiej poznać swoje talenty, zrozumieć, jak w unikalny sposób przejawiają się w Twoim życiu, i jak możesz je wykorzystać, by w pełni rozwinąć swój potencjał.

1. **Strateg** (Strategic™)

Tworzysz alternatywne sposoby działania. W obliczu każdej sytuacji, potrafisz szybko dostrzec istotne schematy oraz kwestie.

2. **Organizator** (Arranger™)

Potrafisz nie tylko organizować, ale masz także elastyczność, która uzupełnia tę umiejętność. Lubisz określać, w jaki sposób użyć wszystkich elementów i zasobów tak, aby osiągnąć maksimum wydajności.

3. **Zbieranie** (Input™)

Masz potrzebę gromadzenia i archiwizowania. Możesz gromadzić informacje, pomysły, artefakty, a nawet relacje.

4. **Indywidualizacja** (Individualization™)

Intryguje Cię unikalność cech każdej osoby. Posiadasz dar zrozumienia, dlaczego ludzie, którzy różnią się od siebie, potrafią wspólnie wydajnie pracować.

5. **Odkrywczość** (Ideation™)

Fascynują Cię pomysły. Potrafisz znaleźć związki między pozornie odmiennymi zjawiskami.

■ Cechy z domeny **WYKONYWANIE** pomagają Ci w realizowaniu zadań.

■ Cechy z domeny **BUDOWANIE RELACJI** pomagają ci budować silne relacje, które utrzymują zespół w całości.

■ Cechy z domeny **WPLYWANIE** pomagają Ci podjąć działanie, wyrazić swoje myśli i upewnić się, że inni zostaną wysłuchani.

■ Cechy z domeny **MYŚLENIE STRATEGICZNE** pomagają Ci przyswajać i analizować informacje, które prowadzą do podejmowania lepszych decyzji.



- 1. Strateg
- 2. Organizator
- 3. Zbieranie
- 4. Indywidualizacja
- 5. Odkrywczość

Masz unikatową moc.

Twoja unikalna sekwencja cech CliftonStrengths oraz spersonalizowane spostrzeżenia dotyczące mocnych stron, zawarte w tym raporcie, są wynikiem Twoich odpowiedzi udzielonych w badaniu CliftonStrengths.

Opracowaliśmy ten raport, aby pomóc Ci dowiedzieć się więcej o Twoich najbardziej dominujących talentach CliftonStrengths: czym one są, jak na siebie oddziałują i jak je wykorzystać, aby odnieść sukces.

Co oznaczają kolory?

Każda z 34 cech CliftonStrengths pasuje do jednej z czterech domen. Domeny te opisują, w jaki sposób talenty CliftonStrengths pomagają w wykonywaniu zadań, wywieraniu wpływu na innych, budowaniu relacji oraz przyswajaniu i myśleniu o informacjach.

WYKONYWANIE

- | Osiąganie
- | Organizator
- | Pryncypialność
- | Bezstronność
- | Rozwaga
- | Dyscyplina
- | Ukierunkowanie
- | Odpowiedzialność
- | Naprawianie

WPLYWANIE

- | Aktywator
- | Dowodzenie
- | Komunikatywność
- | Rywalizacja
- | Maksymalista
- | Wiara w Siebie
- | Poważanie
- | CZAR

BUDOWANIE RELACJI

- | Elastyczność
- | Współzależność
- | Rozwijanie Innych
- | Empatia
- | Zgodność
- | Integrator
- | Indywidualizacja
- | Optymista
- | Bliskość

MYŚLENIE STRATEGICZNE

- | Analityk
- | Kontekst
- | Wizjoner
- | Odkrywczość
- | Zbieranie
- | Intelpekt
- | Uczenie się
- | Strateg



MYŚLENIE STRATEGICZNE

1. Strateg (Strategic*)

Czym jest Strateg?

Ludzie z silnym talentem Strateg potrafią uporządkować chaos, aby znaleźć najlepsze rozwiązanie. Tej umiejętności nie da się nauczyć. Jest to odmienny sposób myślenia — unikalne spojrzenie na świat. Ta perspektywa pozwala im dostrzec wzorce tam, gdzie inni widzą kompleksowość. Mając na uwadze te wzorce, wyobrażają sobie alternatywne scenariusze, zawsze pytając: „Co by było, gdyby tak się stało?”. To powtarzające się pytanie pomaga im dostrzec, zaplanować i przygotować się na przyszłe sytuacje. Widzą rozwiązanie, gdy inni zakładają, że go nie ma. Uzbrojeni w tę strategię idą naprzód.

Dlaczego Twoja cecha Strateg jest wyjątkowa

Te analizy mocnych stron są spersonalizowane na podstawie wyników uzyskanych w badaniu CliftonStrengths.

Strateg

Organizator

Zbieranie

Indywidualizacja

Odkrywczość

Z natury potrafi opracowywać innowacyjne plany. Prawdopodobnie podnosisz problemy i identyfikujesz powtarzające się przeszkody podczas generowania opcji taktycznych. Problemy i możliwe rozwiązania stają się dla Ciebie oczywiste. Po nakreśleniu kroków działania szybko wykonujesz je pojedynczo. Odmawiasz marnowania czasu na kwestionowanie swoich pomysłów po tym, jak wszystko zostało wprowadzone w życie.

Dzięki swoim talentom wymyśl własne oryginalne pomysły. Twoja wyobraźnia jest zwykle stymulowana, gdy współpracujesz — to znaczy współpracujesz — z myślicielami zorientowanymi na przyszłość.

Jest bardzo prawdopodobne, że są znani z łatwej znajomości języka. Ta umiejętność dobrze Ci służy, gdy musisz porozmawiać z nowymi osobami lub osobami z zewnątrz. Twoje słownictwo prawdopodobnie pozwala opowiadać historie lub wyrażać swoje pomysły z dużą jasnością.

W sposób instynktowny ćwicz wizualizację, aby ustawić się we właściwym nastawieniu umożliwiającym pokonywanie potencjalnych wyzwań. Widzenie mentalnych obrazów tego, co może być przed Tobą, zmniejsza Twój niepokój i pobudza kreatywność, której potrzebujesz, aby poradzić sobie z przewidywanymi scenariuszami.

Istnieje duże prawdopodobieństwo, że pracujecie pilnie, aby wymyślić alternatywne sposoby działania. Dostrzegasz nowe, jak i niezwykle konfiguracje w faktach, dowodach lub danych. Inni widzą jednak tylko oddzielne, niepowiązane fragmenty informacji. Fascynują Cię problemy, które układają, dezorientują lub frustrują większość ludzi.



- 1. **Strateg**
- 2. Organizator
- 3. Zbieranie
- 4. Indywidualizacja
- 5. Odkrywczość

W jaki sposób Strateg łączy się z pozostałymi pięcioma głównymi talentami

STRATEG + ORGANIZATOR

Zanim podejmiesz próbę zarządzania wieloma realiami, rozważysz i ocenisz wiele możliwości. Zanim zaczniesz żonglować, posortujesz.

STRATEG + ZBIERANIE

Sortujesz mnożenie informacji, narzędzi i zasobów, aby znaleźć, zebrać i udostępnić te, które są najbardziej przydatne.

STRATEG + INDYWIDUALIZACJA

Doceniasz bogatą różnorodność ludzkości, a także dostrzegasz i rozważasz szeroki zakres możliwych opcji.

STRATEG + ODKRYWCZOŚĆ

Gdy musisz coś zrobić lub gdzieś dotrzeć, bierzesz pod uwagę wszystkie możliwości. Jeśli żadna z nich nie wydaje się właściwa, tworzysz nową.

Zastosuj cechę Strateg, aby odnieść sukces

Myśl z wyprzedzeniem, aby zyskać perspektywę.

- ☐ Poświęć czas na dokładne zaplanowanie swojej ścieżki rozwoju. Choć Ty dostrzegasz wzorce tam, gdzie inni widzą złożoność, ważne jest, aby poświęcić czas na wyobrażenie sobie różnych scenariuszy.
- ☐ Przećwicz wyjaśnianie procesu podejmowania decyzji przed rozmową z innymi osobami. Dzięki temu ludzie będą wiedzieć, że rozważyłeś(-aś) różne opcje i opinie podczas podejmowania decyzji.

**WYKONYWANIE**

2. Organizator (Arranger®)

Czym jest Organizator?

Organizatorzy są dyrygentami. W obliczu złożonej sytuacji obejmującej wiele czynników osoby o silnych talentach Organizatora lubią zarządzać wszystkimi zmiennymi, dostosowując je i zmieniając, dopóki nie upewnią się, że ułożyli je w możliwie najbardziej produktywnej konfiguracji. Są świetnymi przykładami skutecznej elastyczności, niezależnie od tego, czy zmieniają harmonogram podróży w ostatniej chwili, ponieważ znaleźli lepszą ofertę, czy też zastanawiają się nad odpowiednią kombinacją ludzi i zasobów, aby zrealizować nowy projekt. Od spraw przyziemnych po skomplikowane — zawsze szukają idealnej konfiguracji.

Dlaczego Tvoja cecha Organizator jest wyjątkowa

Te analizy mocnych stron są spersonalizowane na podstawie wyników uzyskanych w badaniu CliftonStrengths.

Strateg**Organizator****Zbieranie****Indywidualizacja****Odkrywczość**

W sposób instynktowny automatycznie zauważasz, co ludzie robią dobrze. Zwracasz również uwagę na ich indywidualne zainteresowania. Łącząc te informacje, prawdopodobnie zrozumiesz, kto powinien pracować, a kto nie powinien ze sobą współpracować. Prawdopodobnie tworzysz partnerstwa, w których talenty jednej osoby uzupełniają talenty drugiej osoby. Masz tendencję do dopasowywania ludzi do zadań, które lubią.

Dzięki swoim mocnym stronom mieszasz i dopasowujesz unikalne style pracy, myślenia, rozwiązywania problemów lub budowania relacji. Prawdopodobnie pomagasz ludziom zobaczyć, w jaki sposób ich specjalne talenty, wiedza lub umiejętności przynoszą korzyści innym w pracy lub w klasie. Gdy poszczególne osoby i grupy współpracują ze sobą, automatycznie chwalisz ich za osiągnięcie celu, osiągnięcie postępów lub osiągnięcie sukcesu.

Jest bardzo prawdopodobne, że w razie potrzeby można łatwo dostosować i zmienić układ. Masz pewność, że wprowadzone modyfikacje będą kontynuowane.

Dzięki swoim talentom to członek zespołu, który usprawnia procesy, zasady lub procedury. Określasz kroki, aby wszyscy członkowie grupy wykonywali to samo zadanie w ten sam sposób za każdym razem, gdy to robią.

Z natury dobrze jest zwrócić się do innych o pomoc, gdy nieoczekiwane problemy zagrażają projektowi. Unikasz tworzenia niedokładnych lub niedokładnych wyników. Uważasz, że głupotą jest próbować robić wszystko samodzielnie. Wiesz, że niepraktyczne jest wykluczanie tych, którzy mają wiedzę, umiejętności i/lub talenty, których potrzebujesz, aby przetrwać trudne chwile. Niejednokrotnie widzieliście, jak poszczególne osoby odkrywają i doceniają swoje wyjątkowe dary, gdy razem zmierzają ku wspólnemu celowi w duchu współpracy.



- 1. Strateg
- 2. Organizator**
- 3. Zbieranie
- 4. Indywidualizacja
- 5. Odkrywczość

W jaki sposób Organizator łączy się z pozostałymi pięcioma głównymi talentami

ORGANIZATOR + STRATEG

Zanim podejmiesz próbę zarządzania wieloma realiami, rozważysz i ocenisz wiele możliwości. Zanim zaczniesz żonglować, posortujesz.

ORGANIZATOR + ZBIERANIE

Przyczyniasz się do wydajności zespołu poprzez dopasowanie zasobów ludzkich oraz dostarczanie najbardziej użytecznych narzędzi i wyposażenia.

ORGANIZATOR + INDYWIDUALIZACJA

Możesz stworzyć utalentowany zespół, mając najlepszą osobę na każdym stanowisku i jednocześnie idealną rolę dla każdej osoby.

ORGANIZATOR + ODKRYWCZOŚĆ

Twój sukces często wiąże się z Twoją chęcią do rozważenia nowych sposobów realizacji zadań, a także z Twoją zdolnością do tworzenia nowych sposobów.

Zastosuj cechę Organizator, aby odnieść sukces

Pomóż ludziom znaleźć lepsze sposoby współpracy.

- ☐ Wymyślaj różne sposoby na zwiększenie wydajności. Zwróć uwagę na zbędne czynności i trudności w procesach, które najczęściej wykonujesz, żeby znaleźć efektywniejsze sposoby ich realizacji.
- ☐ Poszukaj możliwości pracy w złożonych, dynamicznych środowiskach, które pozwolą Ci koordynować i opracowywać strategie realizacji zadań. Dzięki temu wykorzystasz swoje najlepsze umiejętności.

**MYŚLENIE STRATEGICZNE**

3. Zbieranie (Input®)

Czym jest Zbieranie?

Osoby z silnym talentem Zbieranie są dociekliwe i zawsze chcą wiedzieć więcej. Pragną one informacji. Mogą zbierać pomysły, książki, pamiątki, cytaty lub fakty. Cokolwiek zbierają, robią to, ponieważ je to interesuje. Ich naturalna ciekawość sprawia, że wiele rzeczy uznają za fascynujące. Świat jest ekscytujący dokładnie dlatego, że jest pełen nieskończonej różnorodności i złożoności. Kilka minut spędzonych na przeglądaniu Internetu może zamienić się w godziny, gdy tylko ich ciekawość się rozbudzi. Nieustannie zdobywają, gromadzą i archiwizują rzeczy. To stymuluje ich umysł. Wiedzą, że pewnego dnia te informacje lub przedmioty mogą się przydać.

Dlaczego Tvoja cecha Zbieranie jest wyjątkowa

Te analizy mocnych stron są spersonalizowane na podstawie wyników uzyskanych w badaniu CliftonStrengths.

Strateg**Organizator****Zbieranie****Indywidualizacja****Odkrywczość**

Istnieje duże prawdopodobieństwo, że Przyciągają Cię książki, publikacje lub strony internetowe, które oferują przydatne wskazówki dotyczące porządkowania rzeczy, sortowania rzeczy lub pozbywania się rzeczy, które już nie są potrzebne.

Dzięki swoim talentom ciesz się możliwością słuchania czołowych myślicieli, którzy omawiają swoje teorie i spostrzeżenia. „Życie umysłu” jest dla Ciebie bardzo ważne. Lubisz zdobywać nowe informacje o głębokich, nietypowych lub naukowych pomysłach.

Jest bardzo prawdopodobne, że bądź wdzięczny, gdy udzielisz odpowiedzi na pytania, twoje badania dostarczą nowych informacji lub twoja wiedza wzrośnie. Rutynowo pogłębiasz zrozumienie poprzez rozmowy, media, Internet, książki lub zajęcia. Opierasz się spędzać większość czasu na tematy, które nie są zgodne z twoimi naturalnymi zdolnościami. Zamiast tego decydujesz się wykorzystać swoje talenty — a dzięki temu konsekwentnie osiągasz doskonałe wyniki.

W sposób instynktowny rutynowo zbieraj fakty historyczne lub artefakty — czyli obrazy, narzędzia, książki, grafiki, korespondencja lub dokumenty. Często czekasz na ustalenie, czy te informacje są przydatne. Twoje zainteresowanie historią prawdopodobnie nie ma innego celu niż udzielenie odpowiedzi na własne pytania. Jesteś po prostu zaintrygowany przeszłością i jej ludźmi. Przyszłość zaczyna nabierać kształtu w twoim umyśle, gdy tylko zaczniesz zgłębiać zbiór historycznych prawd i przedmiotów.

Z natury jesteś pełen ciekawości w większości dni i prawdopodobnie lubisz możliwość poznania i zebrania jak największej ilości informacji.



- 1. Strateg
- 2. Organizator
- 3. Zbieranie**
- 4. Indywidualizacja
- 5. Odkrywczość

W jaki sposób Zbieranie łączy się z pozostałymi pięcioma głównymi talentami

ZBIERANIE + STRATEG

Sortujesz mnożenie informacji, narzędzi i zasobów, aby znaleźć, zebrać i udostępnić te, które są najbardziej przydatne.

ZBIERANIE + ORGANIZATOR

Przyczyniasz się do wydajności zespołu poprzez dopasowanie zasobów ludzkich oraz dostarczanie najbardziej użytecznych narzędzi i wyposażenia.

ZBIERANIE + INDYWIDUALIZACJA

Gromadzisz cenne zasoby, pamiętając o ich użyteczności. Dzielisz się cennymi zasobami, mając na uwadze ich znaczenie.

ZBIERANIE + ODKRYWCZOŚĆ

Odczuwasz ogromną satysfakcję, gdy przekształcasz swoje kreatywne myślenie w coś namacalnego i użytecznego.

Zastosuj cechę Zbieranie, aby odnieść sukces

Znajdź różne sposoby gromadzenia i organizowania zasobów.

- ☐ Opracuj system przechowywania i łatwego wyszukiwania informacji w celu dzielenia się nimi z innymi. Może to być tak proste, jak konfiguracja folderu na poczcie elektronicznej lub tak zaawansowane, jak komputerowa baza danych. Ten system pomoże Ci szybko znaleźć informacje, które możesz udostępnić innym.
- ☐ Spotkaj się z osobami zainteresowanymi poznaniem zebranych informacji. Podczas rozmowy poproś ich o pomoc, robiąc notatki lub nagrywając rozmowę. Może to być kolejny sposób na śledzenie zasobów.



BUDOWANIE RELACJI

4. Indywidualizacja (Individualization®)

Czym jest Indywidualizacja?

Osoby z silnym talentem Indywidualizacja rozumieją wyjątkowe cechy innych ludzi i są nimi zaintrygowane. Unikają uogólnień, skupiając się na wyjątkowych cechach każdej osoby. Intuicyjnie dostrzegają styl działania, motywację, sposób myślenia i relacje, jakie buduje dana osoba. Uważnie obserwują mocne strony innych i potrafią wydobywać z nich to, co najlepsze. Ich talent Indywidualizacja pomaga im w tworzeniu produktywnych zespołów. Zamiast polegać na sztywnych „strukturach” czy „procesach”, instynktownie wiedzą, że siła zespołu tkwi w dopasowaniu ról do indywidualnych talentów — tak, by każdy mógł robić to, co wychodzi mu najlepiej.

Dlaczego Twoja cecha Indywidualizacja jest wyjątkowa

Te analizy mocnych stron są spersonalizowane na podstawie wyników uzyskanych w badaniu CliftonStrengths.

Strateg**Organizator****Zbieranie****Indywidualizacja****Odkrywczość**

Jest bardzo prawdopodobne, że od czasu do czasu spraw, aby inni zwracali uwagę na swoje najszybsze myśli lub uczucia. Niektórzy ludzie są pewni Twojej zdolności do właściwego osądu lub zdrowego rozsądku. Konkretnie osoby ufają, że zachowasz dla siebie wszystko, co zechcą udostępnić. Być może Twoja zdolność do wyobrażania sobie ich sytuacji lub wrażliwości na ich potrzeby pozwala kilku osobom na odciążenie się od siebie. Czasami słuchasz. Możesz uznać ich wyjątkowe okoliczności.

Dzięki swoim mocnym stronom prawdopodobnie oferuj przydatne sugestie, gdy poszczególne osoby i grupy decydują, co chcą osiągnąć.

W sposób instynktowny często decydujesz się na bycie widzem. Obserwując ludzi angażujących się w różne działania, odkrywasz ich unikalne pochodzenie, zainteresowania lub talenty. Prawdopodobnie uważasz, że ludzie są całkowicie niesamowici. Doceniasz to, kim są, co mogą wnieść i co osiągnęli. Te spostrzeżenia zwykle napawają optymizmem co do życia i nadziei na przyszłość.

Dzięki swoim talentom eliminuj chaos. Prawdopodobnie wchodzisz w sytuacje, w których nie masz kontroli i szybko określasz, gdzie należy umieścić materiały lub osoby ze względu na wydajność. Prawdopodobnie ustalasz harmonogramy, ustawiasz pliki, tworzysz listy kontrolne lub zamawiasz materiały eksploatacyjne. Ludzie mają tendencję do polegania na Tobie, aby myśleć o wszystkich krokach, elementach i częściach. Zazwyczaj ufają, że ustalisz logiczny szereg kroków i poprowadzisz je przez wykonanie.

Istnieje duże prawdopodobieństwo, że może być w stanie wejść w uczucia, myśli lub doświadczenia danej osoby. Być może masz naturalną zdolność do zrozumienia, jak wygląda życie kogoś innego. Nawet bez doświadczenia z pierwszej ręki możesz czasami zrozumieć wyzwania, obawy, nadzieje lub obawy danej osoby, tak jakby były Twoimi własnymi.



- 1. Strateg
- 2. Organizator
- 3. Zbieranie
- 4. Indywidualizacja**
- 5. Odkrywczość

W jaki sposób Indywidualizacja łączy się z pozostałymi pięcioma głównymi talentami

INDYWIDUALIZACJA + STRATEG

Doceniasz bogatą różnorodność ludzkości, a także dostrzegasz i rozważasz szeroki zakres możliwych opcji.

INDYWIDUALIZACJA + ORGANIZATOR

Możesz stworzyć utalentowany zespół, mając najlepszą osobę na każdym stanowisku i jednocześnie idealną rolę dla każdej osoby.

INDYWIDUALIZACJA + ZBIERANIE

Gromadzisz cenne zasoby, pamiętając o ich użyteczności. Dzielisz się cennymi zasobami, mając na uwadze ich znaczenie.

INDYWIDUALIZACJA + ODKRYWCZOŚĆ

Twoja kreatywność nigdy nie jest ogólna. Twoja najlepsza kreatywność jest dostosowana do potrzeb konkretnej osoby.

Zastosuj cechę Indywidualizacja, aby odnieść sukces

Wyjaśnij, w jaki sposób różne osoby mogą wspólnie wykonywać pracę najlepiej, jak potrafią.

- ☐ Wspieraj innych w odkrywaniu i docenianiu tego, co robią najlepiej, a następnie zachęcaj ich do pracy nad projektami i zadaniami, które pozwolą im odnieść sukces.
- ☐ Pomagaj ludziom lepiej rozumieć unikalne potrzeby innych. Z naturalną łatwością dostrzegasz, jak dana osoba myśli i buduje relacje, dlatego inni przychodzą do Ciebie, aby lepiej zrozumieć motywacje i działania innych.

**MYŚLENIE STRATEGICZNE**

5. Odkrywczość (Ideation®)

Czym jest Odkrywczość?

Osoby z silnym talentem Odkrywczość są kreatywne i cenią sobie oryginalność. Lubią sytuacje, w których mogą pozwolić sobie na kreatywne myślenie bez ograniczeń, takie jak burze mózgów i dyskusje grupowe. Potrafią rozważać kwestie z różnych perspektyw. Czerpią przyjemność z odbierania świata, który wszyscy znamy, w taki sposób, że inni mogą spojrzeć na niego z zaskakująco odkrywczą perspektywą. Takie osoby lubią myśleć nieszablonowo. Fascynują się nowymi pomysłami i koncepcjami, które przychodzą im z łatwością. Uwielbiają pomysły, ponieważ mogą one być głębokie, nowatorskie, objaśniające, sprzeczne i dziwaczne. Z tych wszystkich powodów czerpią zastrzyk energii za każdym razem, gdy przychodzi im do głowy nowy pomysł.

Dlaczego Twoja cecha Odkrywczość jest wyjątkowa

Te analizy mocnych stron są spersonalizowane na podstawie wyników uzyskanych w badaniu CliftonStrengths.

Strateg**Organizator****Zbieranie****Indywidualizacja****Odkrywczość**

Z natury zapraszamy do wymiany nowych teorii, innowacyjnych myśli i intrygujących koncepcji. Oryginalne myślenie innych prawdopodobnie stymuluje twoją kreatywność.

Jest bardzo prawdopodobne, że zazwyczaj znajdujesz nowe i świeże sposoby robienia rzeczy. Ludzie zwracają się do Ciebie, gdy mają trudności z generowaniem pomysłów.

W sposób instynktowny jesteś oryginalnym i innowacyjnym myślicielem. Inni często polegają na Tobie, aby tworzyć nowe koncepcje, teorie, plany lub rozwiązania. Nie chcesz być przytłoczony tradycjami lub uwięziony przez rutynę. Prawdopodobnie przejedziesz, gdy ktoś mówi: „Nie możemy tego zmienić. Zawsze robiliśmy to w ten sposób”.

Istnieje duże prawdopodobieństwo, że wprowadzasz nowe pomysły na większość dyskusji i spotkań. Twoja reputacja w zakresie innowacyjnego myślenia wyjaśnia, dlaczego jesteś rekrutowany przez grupy. Czerpiesz satysfakcję z aktywności umysłowej. Rozpoznajesz, kiedy jesteś szczególnie kreatywny.

Dzięki swoim talentom celowo szukaj tego, co jest nowe i inne. Niezbadane terytorium odwołuje się do twojego ducha przygody. Lubisz sprawdzać swoje ograniczenia jako człowieka w podróży, pracy, sporcie lub myśleniu. Nawet jeśli inni martwią się o Twoje dobre samopoczucie, ufasz, że możesz zadbać o siebie.



- 1. Strateg
- 2. Organizator
- 3. Zbieranie
- 4. Indywidualizacja
- 5. Odkrywczość

W jaki sposób Odkrywczość łączy się z pozostałymi pięcioma głównymi talentami

ODKRYWCZOŚĆ + STRATEG

Gdy musisz coś zrobić lub gdzieś dotrzeć, bierzesz pod uwagę wszystkie możliwości. Jeśli żadna z nich nie wydaje się właściwa, tworzysz nową.

ODKRYWCZOŚĆ + ORGANIZATOR

Twój sukces często wiąże się z Twoją chęcią do rozważenia nowych sposobów realizacji zadań, a także z Twoją zdolnością do tworzenia nowych sposobów.

ODKRYWCZOŚĆ + ZBIERANIE

Odczuwasz ogromną satysfakcję, gdy przekształcasz swoje kreatywne myślenie w coś namacalnego i użytecznego.

ODKRYWCZOŚĆ + INDYWIDUALIZACJA

Twoja kreatywność nigdy nie jest ogólna. Twoja najlepsza kreatywność jest dostosowana do potrzeb konkretnej osoby.

Zastosuj cechę Odkrywczość, aby odnieść sukces

Poszukaj obszarów, w których warto zastosować innowacyjne podejście.

- ☐ Spędzaj czas z pomysłowymi ludźmi, dyskutując i dopracowując swoje pomysły. Razem możecie wymyślić nowe możliwości.
- ☐ Szukaj różnych powiązań i formułuj nowe spostrzeżenia, gdy coś nie ma sensu w danym obszarze. Podczas gdy inni mogą być niepewni lub nie wiedzieć, co robić dalej, Ty możesz szybko przeprowadzić burzę mózgów i rozważyć wiele opcji.

Co dalej?

Wykonaj poniższe kroki, aby uwolnić swój potencjał, wykorzystując swoje talenty CliftonStrengths.



Naucz się wykorzystywać swoje dominujące talenty

Zapoznaj się z opisem każdej z Twoich pięciu dominujących cech CliftonStrengths w tym raporcie i zastanów się:

- Co Cię **zainspirowało**?
- Co Cię **zaskoczyło**?
- Co Cię **ekscytuje**?
- Co stanowi dla Ciebie **wyzwanie**?

Kliknij [tutaj](#) lub zeskanuj kod QR, aby wykonać następujące ćwiczenie dla każdego z pięciu głównych cech CliftonStrengths:

Nazwij to

- Wybierz jedną ze swoich głównych cech CliftonStrengths.
- Wymień słowa lub wyrażenia o tym talencie, które mocno do Ciebie przemawiają.

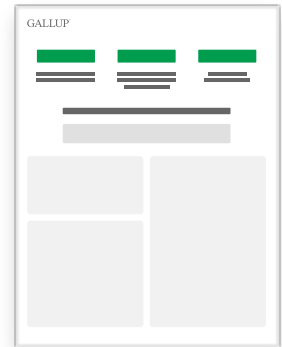
Przyjmij to

- Kiedy ten talent pomógł Ci odnieść sukces w przeszłości?
- W jaki sposób ten talent pomaga Ci odnosić sukcesy w Twojej roli?

Celuj w to

- Na jakie dwa sposoby możesz od razu zacząć bardziej świadomie wykorzystywać tę mocną stronę?

Wskazówka: Zapoznaj się z działaniami zawartymi w tym raporcie i na swoim pulpicie my.gallup.com, aby znaleźć inspiracje.



[Kliknij, aby wyświetlić zadanie](#)

Wykorzystaj swoje zasoby w Gallup® Access



Nasza specjalna platforma została stworzona po to, aby pomóc Ci wykorzystać Twój potencjał i talenty CliftonStrengths.

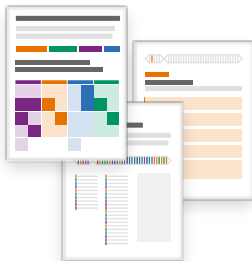
Kliknij [tutaj](#) lub zeskanuj kod QR, aby zalogować się na swoje konto my.gallup.com.

Znajdziesz tam artykuły, materiały wideo, moduły edukacyjne i inne narzędzia stworzone specjalnie z myślą o rozwoju opartym na mocnych stronach.



Poznaj swoje wszystkie 34 cechy CliftonStrengths®

Masz już raport 34 talentów CliftonStrengths? Świetnie! Poświęć trochę czasu na zapoznanie się ze wszystkimi wynikami.



Jeśli jeszcze go nie masz, [kliknij tutaj](#) lub zeskanuj kod QR, aby dowiedzieć się, jak raport 34 cech CliftonStrengths może Ci pomóc:

- Odkryj swój pełny profil 34 talentów CliftonStrengths.
- Dowiedz się, jak za pomocą 10 głównych talentów CliftonStrengths wyznaczyć i osiągnąć cele.
- Poznaj swoje 11–34 talentów CliftonStrengths — w tym w jaki sposób zrozumieć i zarządzać słabymi stronami.



Zastosuj swoje talenty CliftonStrengths® w określonych rolach

Poświęć czas na zapoznanie się z raportami CliftonStrengths, które już posiadasz.

Jeśli nie masz żadnych, [kliknij tutaj](#) lub zeskanuj kod QR, aby przejrzeć zakres raportów dostosowanych do konkretnych ról i obowiązków.

Oferujemy zestaw raportów, które pomogą Ci wykorzystać Twoje talenty CliftonStrengths, aby doskonalić się w różnych obszarach, czy to w zarządzaniu, przywództwie, czy nawet w roli studenta.



Zaangażuj się w rozmowę na temat swoich talentów CliftonStrengths®



Podziel się wynikami CliftonStrengths z najbliższymi osobami, w tym z rodziną, przyjaciółmi, współpracownikami i osobami z zespołu.

Poświęć czas na rozmowę o talentach CliftonStrengths z coachem, kierownikiem, mentorem lub doradcą — osobą, która zainwestowała w Twój osobisty i profesjonalny rozwój.

[Kliknij tutaj](#) lub zeskanuj kod QR, aby uzyskać przydatne sposoby udostępniania i omawiania swoich talentów CliftonStrengths z innymi.

COPYRIGHT STANDARDS

This document contains proprietary research, copyrighted and trademarked materials of Gallup, Inc. Accordingly, international and domestic laws and penalties guaranteeing patent, copyright, trademark and trade secret protection safeguard the ideas, concepts and recommendations related within this document.

The materials contained in this document and/or the document itself may be downloaded and/or copied provided that all copies retain the copyright, trademark and any other proprietary notices contained on the materials and/or document. No changes may be made to this document without the express written permission of Gallup, Inc.

Any reference whatsoever to this document, in whole or in part, on any webpage must provide a link back to the original document in its entirety. Except as expressly provided herein, the transmission of this material shall not be construed to grant a license of any type under any patents, copyright or trademarks owned or controlled by Gallup, Inc.

Gallup®, CliftonStrengths®, Clifton StrengthsFinder®, StrengthsFinder® and each of the 34 strengths theme names are trademarks of Gallup, Inc. All rights reserved. All other trademarks and copyrights are the property of their respective owners.